

# ～自律自走する強い会社をつくる～ 次世代リーダー育成プログラム



## 新時代、会社にとって必要な社員とは

変化のスピードが速く、予測不可能な世の中においては、会社が目指す理念やビジョンを理解し、自ら考え、行動できる社員の存在が欠かせません。  
そのためには「何のために働くのか」「自分の強みは？」と自らを理解し、その上で他者を理解し、仕事を理解するというプロセスを通じた成長が必要です。  
一人一人が持っている力を引き出し、次世代にふさわしいリーダーを育成いたします。

でも、今は…



### 把握

働き方・仕事への価値観が多様化していて本音がわからない

### 育成

マネジメント層や管理職が育たない

### 時間

日々の仕事に追われて人材育成やマネジメントにかける時間や余裕がない



その課題 **キャリアコーチング** で解決できます！

効果の理由は裏面へ

# キャリアコーチングで得られる効果

社員の潜在的な能力・魅力を最大限引き出し、次世代にふさわしいリーダー育成に取り組んでみませんか

1	<b>社員が事前ヒアリングシートを記入</b> 社員に興味関心があること、得意なこと・苦手なこと、今後取り組みたいことなどを事前ヒアリングシートへ記入してもらいます。	
2	<b>シートをもとにキャリアコーチが面談</b> ヒト・組織の専門家であるキャリアコーチが、普段の仕事ぶりの先入観がない状態で社員一人一人と面談します。	
3	<b>経営陣へ結果を報告・支援内容を提案</b> 経営陣へ「総括報告書」で組織の課題をフィードバックして、今後の打ち手として有効な支援をご提案します。評価面談等のタイミングに合わせて、面談は年間4回以上をお奨めいたします。	
4	<b>従業員へ効果が浸透</b> ※個人によって効果には差があります <input checked="" type="checkbox"/> 仕事の役割や期待されていることを理解 <input checked="" type="checkbox"/> 一人一人の特性に合ったリーダーとしてあり方が身につく <input checked="" type="checkbox"/> 新入社員が、次世代リーダーを目指したくなる	

※面談結果は守秘義務を遵守するため、本人の許可がない限りはお伝えすることは出来かねます

## 把握

### 状況を確認

事前のヒアリングシートと面談で社員の状況を把握します。

## 時間

### プロの支援

経験豊富なキャリアコーチが一人一人に効果的に関わります。

## 育成

### リーダー視点

面談を通じ、自分らしいリーダー像を明確にします。

**初回のご相談は無料！**

1時間（zoom利用）

社会保険労務士法人ネクステップ

所在地：東京都中央区日本橋2-1-17丹生ビル2階

お問い合わせはコチラ

[info@sr-nextep.com](mailto:info@sr-nextep.com)



特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント 菊池 麻由子

大手百貨店での売場マネジメントにより部門売上全国1位になった経験を活かし、社会保険労務士にキャリアチェンジ。社労士事務所へ10年間勤務。キャリア形成支援の重要性を実感しキャリアコンサルタント資格を取得。2020年9月に独立開業し、2021年4月に社労士法人ネクステップを設立。キャリアコンサルティングやコーチング、組織開発の手法をベースに、人の可能性を最大限引き出す人材育成を得意として大手企業キャリアコーチとしても活動中。